

**wave**

Wees Alert!  
Veiligheid Eerst!

# Handhavingsbeleid Veiligheid

Versie voor onderaannemers en inleners

**VolkerWessels** 

# Handhavingsbeleid Veiligheid

Versie voor onderaannemers en inleners

VolkerWessels gaat ervan uit dat iedereen die voor of namens ons werkt zich houdt aan de veiligheidsregels en daarmee gevaarlijke situaties of zelfs ongevallen voorkomt. VolkerWessels hecht veel waarde aan het correct naleven van de veiligheidsregels, die onderdeel zijn van het WAVE programma.

Om te waarborgen dat de veiligheidsregels worden nageleefd is een handhavingsbeleid opgesteld.

## VEILIGHEIDSWAARDEN

### Kernwaarde

- Veiligheid We werken veilig of we werken niet

### Waarden

- Consequent Veiligheid is onderdeel van alles wat wij doen
- Verantwoordelijk Ik ben verantwoordelijk voor mijn eigen veiligheid en die van anderen
- Leerbereid Ik wil leren van ongevallen en bijna-ongevallen
- Open Ik spreek anderen aan op onveilig gedrag en veiligheid
- Actie Ik stop onveilig werk; zo nodig leg ik het werk stil
- Respect Ik accepteer dat ik aangesproken word op veiligheid
- Eerlijk Ik meld alle ongevallen en bijna-ongevallen

## VEILIGHEIDSREGELS VOLKERWESSELS



Gebruik de voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's)



Zorg voor veilige afzetting bij de werkplek



Zorg voor een opgeruimde werkplek



Gebruik de juiste (goedgekeurde) arbeidsmiddelen en gereedschappen



Doe een LMRA (Laatste Minuut Risico Analyse)



Niet werken of rijden onder invloed van alcohol en/of drugs



Niet roken buiten de daarvoor bestemde gebieden

## 1. Inleiding

VolkerWessels wil dat iedereen aan het einde van de werkdag weer veilig en gezond thuis komt. Als een van de grotere werkgevers van Nederland heeft VolkerWessels een maatschappelijke verantwoordelijkheid. Niet alleen omdat veel mensen voor hun werk en inkomen afhankelijk zijn van VolkerWessels, maar ook omdat de kans op een ongeval altijd aanwezig is. We lopen nu eenmaal risico door het vele arbeidsintensieve werk dat dagelijks wordt uitgevoerd. Daarnaast is een groot bedrijf als VolkerWessels erg zichtbaar in de samenleving.

Ter bescherming van 'lijf en bedrijf' is het daarom van belang dat wij ons verantwoordelijk gedragen voor de handhaving van een veilige werkomgeving voor iedereen. Daar past vakmanschap, voorbeeldgedrag, elkaar aanspreken en een professionele houding bij. In de waarden en regels van ons veiligheidsprogramma WAVE (Wees Alert! Veiligheid Eerst!) hebben we hier met elkaar afspraken over gemaakt. Deze WAVE waarden zijn vanzelfsprekend in lijn met Arbo- en overige wet- en regelgeving.

## 2. Doelgroep en reikwijdte

In de veiligheidsketen vervullen onze onderaannemers en leveranciers een belangrijke rol. Ook zij kunnen door houding en gedrag onveilige situaties veroorzaken en het imago van VolkerWessels schaden. Het handhavingsbeleid is daarom van toepassing op de overeenkomsten die VolkerWessels sluit met haar onderaannemers en leveranciers.

## 3. Uitgangspunten handhavingsbeleid

Het belangrijkste uitgangspunt voor het handhavingsbeleid is de naleving van de kernwaarde en de zeven waarden van WAVE. We spreken elkaar aan en leren van (bijna) ongevallen door deze met elkaar te bespreken. Het uitspreken van waardering over veilig werken en het belonen van opmerksaamheid, waardoor (erger) leed wordt voorkomen, zijn belangrijke (positieve) elementen van het handhavingsbeleid. Toch zijn er (helaas) situaties waar sanctionerend moet worden opgetreden tegen (medewerkers van) onderaannemers en leveranciers die hun verantwoordelijkheid niet nemen.

## 4. Overtredingen

1. Onveilig gedrag of handelingen waardoor men zichzelf en/of anderen in gevaar brengt/kan brengen.
2. Onjuist gebruik van arbeidsmiddelen (alle op de arbeidsplaats gebruikte machines, installaties, apparaten en gereedschappen) en gevaarlijke stoffen, waardoor men zichzelf en/of anderen in gevaar brengt/kan brengen.
3. Niet werken volgens de geldende veiligheidsregels, veiligheidsvoorschriften en veiligheidsinstructies.
4. Onjuist of geen gebruik maken van de voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).
5. Het zonder geldige reden niet willen deelnemen of meewerken aan voorlichtingsbijeenkomsten en/of instructies in het kader van veiligheid en/of gezondheid.

6. Het op de hoogte zijn van (potentiële) gevaren voor de veiligheid en/of de gezondheid en dit niet direct melden bij de functionaris die ter plaatse met de leiding is belast.
7. Niet direct melden van ongevallen en bijna- ongevallen.
8. Werken of rijden onder invloed van alcohol, drugs of bewustzijn beïnvloedende middelen, waaronder medicijnen waarvan bekend is dat ze het werken of rijden negatief beïnvloeden.
9. Roken buiten de daarvoor bestemde gebieden.

In de beoordeling wordt rekening gehouden met de aard en de omstandigheden van de werkzaamheden en de overtreding.

## 5. Sancties

Het handhavingsbeleid Veiligheid is geen vrijblijvende zaak. Als de ernst van de overtreding(en) en de omstandigheden dit rechtvaardigen, wordt er overgegaan tot één van de volgende sancties:

- A. Waarschuwing
- B. Verwijdering van de bouwplaats

De functionaris die met de handhaving van het veiligheidsbeleid ter plaatse is belast ('de verantwoordelijke functionaris') kan een waarschuwing geven (schriftelijk of mondeling) en/of de sanctie tot verwijdering van de bouwplaats opleggen. In geval van een waarschuwing en/ of verwijdering kan de samenwerkingsovereenkomst met de betrokken derde worden beëindigd.

Voor de goede orde informeren wij u erover dat indien (een medewerker van) leverancier/onderaannemer van de Bouwplaats wordt verwijderd, hij op de 'zwarte lijst' komt te staan.

VolkerWessels | Platform Veiligheid

Podium 9, 3826 PA Amersfoort

Postbus 2767, 3800 GJ Amersfoort

088-1866 171

[veiligheid@volkerwessels.com](mailto:veiligheid@volkerwessels.com)

[www.volkerwessels.com](http://www.volkerwessels.com)





**VolkerWessels**